

Befristungen im Arbeitsrecht rechtssicher gestalten

Rechtsprechung sehr kritisch gesehen. Daraus ergeben sich viele Fragen: Brauche ich einen Befristungsgrund? Ist mein Grund ausreichend? Wie kann ich das befristete Arbeitsverhältnis rechtssicher gestalten? Das Seminar gibt Ihnen Antworten und bringt Sie auf den neuesten Stand von Rechtsprechung und Gesetzgebung, damit Sie Befristungen personalpolitisch sinnvoll und gerichtsfest einsetzen können.

Themenschwerpunkte

Teil 1: Befristete Arbeitsverträge

Sachgrundlose Befristung, insbesondere

- Befristung von Arbeitsverträgen
- Sachgrundlose Befristung

Befristung mit Sachgrund

- Sachgrundlose Befristung
- Ungewisser Folgeauftrag/Aus-schreibung
- Sachgrundlose Befristung
- Sachgrundlose Befristung

Kombinierte Zeit- und Sachbefristung

Sachgrundlose Befristung

Sachgrundlose Befristung

Sachgrundlose Befristung

Teil 2: Befristung einzelner Arbeitsbedingungen

Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte

Flexibilisierungsklausel als Alternative zur Befristung

Dr. Hans-Eduard Hille, hille@hille-beden.de.
Fragen zur Organisation beantwortet Ihnen gerne Frau Heike Harings, harings@hille-beden.de.

Referent

Dr. Hans-Eduard Hille, ist ein Rechtsanwalt und Arbeitgeber seit vielen Jahren bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen.

Teilnehmerkreis

Personalverantwortliche und andere Personalverantwortliche.

Dauer

ca. 8 Stunden
Die Teilnehmer erhalten eine schriftliche Tagungsunterlage.

Preis

auf Anfrage